СОГЛАСОВАНО УТВЕРЖДЕНО

с общим собранием приказом по МАУ ДО «ДШИ» с. Инзер

работников учреждения от «1» ноября 2023г. № 95-ОД

протокол от «1» ноября 2023 № 4

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о комиссии по охране труда**

**в Муниципальном автономном учреждении дополнительного образования**

**«Детская школа искусств» с. Инзер**

**(МАУ ДО «ДШИ» с. Инзер)**

**1. Область применения.**

1.1. Настоящее Положение о комиссии по охране труда в МАУ ДО «ДШИ» с. Инзер (далее - Положение) является локальным нормативно - правовым актом МАУ ДО «ДШИ» с. Инзер и определяет порядок совместных действий администрации, работников МАУ ДО «ДШИ» с. Инзер по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников.

1.2. Положение регламентирует основные задачи, функции и права комиссии по охране труда МАУ ДО «ДШИ» с. Инзер (далее комиссия), а также общую организацию ее деятельности.

2**. Нормативные ссылки в настоящем Положении использованы ссылки на следующие нормативные документы:**

2.1.Трудовой кодекс Российской Федерации.

2.2. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 сентября 2021 г. № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда».

**3. Термины, определения и сокращения**

3.1. Комиссия - это орган, создаваемый для выполнения определенных функций или проведения специальных мероприятий.

**4. Общие положения**

4.1. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда МАУ ДО «ДШИ»

с. Инзер, а также одной из форм участия работников МАУ ДО «ДШИ» с. Инзер в управлении охраной труда. Работа комиссии строится на принципах социального партнёрства.

4.2. В процессе своей деятельности комиссия взаимодействует с государственными органами управления охраны труда, органами федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля.

**5. Задачами комиссии являются**

5.1. Разработка и дальнейшее совершенствование программы совместных действий директора МАУ ДО «ДШИ» с. Инзер (далее - работодатель), работников, общим собранием трудового коллектива по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда.

5.2. Рассмотрение проектов локальных нормативных актов работодателя по охране труда и формирование предложений по их корректировке в целях недопущения противоречий с требованиями действующего законодательства или ущемления прав работников.

5.3. Участие в организации и проведении контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, выполнением требований охраны труда, а также за правильностью обеспечения и применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.4. Подготовка и представление работодателю предложений по улучшению условий и охраны труда по результатам проведения проверок, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

5.5. Рассматривать результаты проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, поступившие особые мнения, а также замечания и предложения общего собрания трудового коллектива.

5.6. Содействие работодателю в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам средствах индивидуальной защиты.

**6. Функциями комиссии являются**

6.1. Рассмотрение предложений работодателя, работников, общего собрания трудового коллектива по улучшению условий и охраны труда.

6.2. Содействие работодателю в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения инструктажей по охране труда.

6.3. Участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений работодателю по приведению условий и охраны труда в соответствие с обязательными требованиями охраны труда.

6.4. Информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний.

6.5. Информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда.

6.6. Информирование работников о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому у работодателя контролю за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания.

6.7. Содействие работодателю в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве.

6.8. Содействие работодателю в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлении контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

6.9. Содействие работодателю во внедрении более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращении числа) рабочих мест с вредными (опасными) условиями труда;

6.10. Подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда.

6.11. Подготовка и представление работодателю, общему собранию трудового коллектива предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов.

6.12. Содействовать работодателю в рассмотрении обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам).

**7. Для осуществления возложенных функций комиссия вправе**:

- запрашивать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья;

- заслушивать на заседаниях комиссии сообщения работодателя (его представителей), руководителей структурных подразделений и других работников организации по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда;

- заслушивать на заседаниях комиссии заведующих отделениями и иных должностных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции комиссии;

- вносить работодателю предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда;

- содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

**8. Организация работы комиссии**

8.1. Комиссия создается по инициативе работодателя и по инициативе работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя.

8.2. Численность членов комиссии определяется по взаимной договоренности сторон.

8.3. Выдвижение в комиссию представителей работников осуществляться на основании решения общего собрания трудового коллектива; представители работодателя выдвигаются работодателем. Состав комиссии утверждается приказом работодателя.

8.4. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны социального партнерства и секретаря. Председателем комиссии, является работодатель, одним из заместителей является представитель общего собрания трудового коллектива, секретарем – ответственный по охране труда работодателя.

8.5. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с разработанным регламентом и планом работы, которые утверждаются председателем комиссии. Заседания комиссии проводятся один раз в квартал.

8.6. Члены комиссии проходят обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации (Постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»).

8.7. Члены комиссии, представляющие работников, отчитываются не реже одного раза в год перед собранием работников о проделанной ими в комиссии работе. Общее собрание работников трудового коллектива вправе отзывать из состава комиссии своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Работодатель вправе своим распоряжением отзывать своих представителей из состава комиссии и назначать вместо них новых представителей.

8.8. Обеспечение деятельности комиссии, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом работодателя